



כ' תמוז תש"פ
12 יולי 2020
סימוכין: 022-2020

לכבוד:
מטופלים בעלי היתרים להעסקת עובדים זרים בענף הסיעוד
הלשכות הפרטיות המורשות לענף הסיעוד

שלום רב,

הנדון: הודעה על הרחבת המתווה לכניסת עובדים זרים בענף הסיעוד

בהמשך להודעה מיום 20.05.2020, בעניין מתווה לכניסת עובדים זרים בענף הסיעוד השוהים בחופשת מולדת מחוץ לישראל, ולהודעת שר הפנים מיום 09.07.2020, המרחיבה את המתווה ומאפשרת הגשת בקשות לכניסה לישראל של עובדים זרים בענף הסיעוד בתקופת מגבלות הכניסה לישראל שהוטלו מחמת מגפת הקורונה ועל מנת לסייע למצוקת המטופלים הסיעודיים, להלן הכללים וההנחיות לעת הזו בנוגע לכניסת עובד זר חדש בענף הסיעוד:

1. העובדים ידרשו להיות בבידוד בישראל במשך 14 ימים לפחות וזאת מרגע הנחיתה. הבידוד יתקיים בהתאם להנחיות משרד הבריאות אשר מתפרסמות באתר האינטרנט של משרד הבריאות.
2. הבידוד יהיה באחריות המעסיק. המעסיק יסדיר את מקום הבידוד **בכתובת שאינה ביתו של המטופל הסיעודי המזמין את העובד**, ויספק לעובד במשך כל תקופת הבידוד על חשבונו שירותים לקיום שגרת חיים בתנאי בידוד ובכלל זה אוכל, שירותי כביסה, וגישה לאינטרנט.
3. על המעסיק לוודא כי העובד מגיע מנתב"ג ישירות למקום הבידוד לפי הכללים של משרד הבריאות.
4. באחריות הלשכה לוודא שהעובד הזר יחתום טרם כניסתו לישראל, על הצהרה לפיה הוא מסכים להיכנס ל- 14 ימי בידוד בישראל, וכן הסבר בשפתו בקשר להסדרי הבידוד והנחיות משרד הבריאות בקשר לתקופת הבידוד, מספר טלפון נייד של איש קשר שהוא עובד מורשה בלשכה דובר שפת העובד או שיש לו שירותי תרגום לשפת העובד, למקרה של שאלות או תלונות, מספרי טלפונים של משטרה, מגן דוד אדום, מכבי אש, וכן כתובת דוא"ל, טלפון וכתובת וואטסאפ של ממונה על זכויות עבודה של עובדים זרים במשרד העבודה. כן על הלשכה לסייע לעובד לרכוש על חשבונו כרטיס סים במחיר שוק סביר מיד עם כניסתו לישראל על מנת שיוכל לתקשר באמצעות הטלפון בעת הבידוד. רכישת כרטיס הסים על חשבון העובד תהיה בכפוף להסכמה בכתב של העובד בה יצוין המחיר.
5. עם כניסת העובד לישראל, חובה על המעסיק לדווח למשרד הבריאות באמצעות קישור המופיע באתר משרד הבריאות **באופן מידי** על מקום שהייתו של העובד ועל הימצאותו בבידוד בהתאם לנהלים של משרד הבריאות.



6. על המעסיק להסדיר לכל עובד ביטוח רפואי מלא שיהא בתוקף גם עבור תקופת הבידוד.
7. במידה ויתגלה בתקופת הבידוד בישראל כי חלה העובד, משרד הבריאות ייתן מענה ייעודי למקרה וינחה לגבי הטיפול בחולה. ייתכן ובמסגרת המענה, יידרש העובד להישאר בבידוד לתקופה ארוכה יותר מ-14 יום וזאת בהתאם להנחיות משרד הבריאות. המשך תקופת הבידוד תהיה גם היא באחריות המעסיק.

8. **תשלום ימי מחלה בגין תקופת הבידוד** - לעובדים בתקופת הבידוד, חלה, ככול שלא תבוטל או תתוקן, תעודת המחלה הגורפת של משרד הבריאות, כפי שעודכנה ביום 9.3.2020 על ידי משרד הבריאות, וכותרתה "עדכון תעודת מחלה גורפת לעובד השוהה בבידוד לפי צו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש 2019) (בידוד בית) _ (הוראת שעה) התש"ף-2020", לפיה רשאי העובד לנכות ממכסת ימי המחלה הצבורה שלו כנגד היעדרות בתקופת הבידוד. מאחר והעובדים הזרים לפי חוזר זה הנם עובדים חדשים, הרי שאין להם מכסת ימי מחלה צבורים ולפיכך במהלך תקופת הבידוד הם לא יקבלו שכר. יחד עם זאת, יש לפעול לעניין זה לפי הוראות משרד העבודה.

יובהר כי לאור אי הוודאות הרבה הקיימת בתקופה זו, מתווה זה נכון לעת הזו והוא ניתן לשינוי בהתאם להגבלות שיוטלו במדינות הרלוונטיות מחמת מגפת הקורונה ובהתאם לשיקול הדעת של רשות האוכלוסין וההגירה. כן יובהר כי הכללים המפורטים בחוזר זה הנם בנוסף לכללים וההנחיות הקבועים בנהלי הרשות.

מעסיק בעל היתר פנוי הרשאי להזמין עובד זר לענף הסייעוד והמעוניין להזמין עובד, נדרש להגיש **באמצעות הלשכה הפרטית**, בנוסף למסמכים הקבועים בנוהל, גם את המסמכים הבאים:

הצהרת מעסיק (נספח א' למסמך זה)

הצהרת עובד (נספח ב' לנספח זה)

* **הבקשות תטופלנה ע"י המרכז הארצי להנפקת רישיונות בהתאם לכללים הקבועים.**

לנוחיותכם, מצ"ב קישור לאתר משרד הבריאות: [הנחיות משרד הבריאות](#)

בכבוד רב,

עינבל משש
ראש המינהל

העתק:
פרופ' שלמה מור יוסף, מנכ"ל הרשות
חברי הנהלת מינהל עובדים זרים
לשכה משפטית